

## Vertrouwenscontactpersoon

12 juni 2022

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) is binnen de vereniging het eerste aanspreekpunt voor een ieder die opmerkingen, vragen of signalen heeft met betrekking tot ongewenst gedrag, zoals seksuele intimidatie of ander grensoverschrijdend gedrag (agressie en geweld, bedreiging, pesten en uitsluiting, discriminatie en andere vormen van intimidatie) of over een concreet incident een gesprek wil met de vereniging. De VCP is aanspreekbaar voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers en bestuur. Deze gesprekken zijn vertrouwelijk.

### Taken van de VCP:

1. Eerste opvang van een melding van ongewenst gedrag.
2. Inschakelen van of doorverwijzen naar het Instituut voor Sportrechtspraak (ISR), advocaat, politie en/of andere hulpverleners.
3. Bemiddelen en zoeken naar oplossingen.
4. Adviseren van de vereniging om preventieve maatregelen te nemen.

**Ad 1: Eerste opvang:** de VCP laat de aanmelder het verhaal vertellen, maar is alert op zijn/haar taak, bespreekt mogelijke doorverwijzingen en informeert de aanmelder over de procedures op basis van het protocol.

**Ad 2: Doorverwijzen:** de VCP verwijst de aanmelder (zo nodig) door naar een vertrouwenspersoon en/ of -adviseur, Instituut voor Sportrechtspraak (ISR), advocaat, politie en/of andere hulpverleners.

De KNSB is aangesloten bij het Instituut voor Sportrechtspraak (ISR). Het ISR behandelt zaken op het terrein van seksuele intimidatie, doping en matchfixing. Meldingen bij het ISR kunnen worden gedaan in overleg met de VCP van de KNSB of met CVS (Centrum Veilige Sport Nederland). Het ISR onderzoekt vervolgens er voldoende aanleiding is voor een tuchtzaak.

**Ad 3: Bemiddelen en zoeken naar oplossingen:** de VCP neemt de melding aan en tracht een passend advies te geven. Zo nodig kan ook een afspraak worden gemaakt met de beklagde en/of het bestuur (voorzitter). Verder onderzoek zal, indien nodig door het bestuur worden uitgevoerd. Als een bestuurslid een betrokkene is bij de melding, zal de VCP zelf het onderzoek doen. Na verloop van tijd dient er door de VCP een afspraak te worden gemaakt om te bespreken of de situatie naar wens is opgelost.

**Ad 4: Preventie-activiteiten:** de VCP:

1. profileert zich in samenwerking met het bestuur binnen de eigen vereniging, zorgt ervoor dat iedereen binnen de vereniging op de hoogte is van het bestaan van de VCP en ziet er met het bestuur op toe dat de gedragsregels van de vereniging worden nageleefd.
2. onderhoudt kennis en kunde door bijscholing en zicht te verdiepen in thema's met betrekking tot (seksuele) intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag.
3. geeft (on)gevraagd advies en informatie aan het bestuur waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen (seksuele) intimidatie, of ander grensoverschrijdend gedrag.

## **Randvoorwaarden**

De VCP:

- is geen bestuurslid en heeft een duidelijk aanspreekpunt binnen het bestuur (voorzitter).
- wordt door het bestuur benoemd
- overlegt een VOG als hier om gevraagd wordt
- is niet inhoudelijk betrokken bij procedures en of sancties
- gaat vertrouwelijk en discreet om met de informatie die met de VCP gedeeld wordt. Deze plicht vervalt niet nadat betrokkene zijn/haar taak als VCP heeft beëindigd. Dit betekent niet dat de gesprekken onder geheimhouding vallen zoals bij een formele vertrouwenspersoon of een arts. Er is geen sprake van vertrouwelijkheid of geheimhouding indien deze in strijd is met het strafrecht of een groter maatschappelijk belang.

## **Attitude**

De VCP:

- is een sociaal, toegankelijk, oprecht en gezaghebbend persoon
- geniet het vertrouwen van de leden van de vereniging
- heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid
- is een persoon die zich neutraal en onafhankelijk op kan stellen
- heeft affiniteit met een sociaal veilige sportomgeving en wil daaraan een bijdrage leveren

## **Vaardigheden**

De VCP:

- is in staat zichzelf en het onderwerp sociale veiligheid en seksuele intimidatie aan de doelgroepen te kunnen presenteren
- kan een vertrouwelijk gesprek voeren met klager, beschuldigde, bond of vereniging
- kan reflecteren
- kan omgaan met vertrouwelijkheid en weerstanden
- kan omgaan met emoties van zichzelf, de beschuldigde, het slachtoffer en de omgeving
- is in staat mee te werken beleid uit te voeren

## **Kennis**

De VCP:

- weet welke procedures er bij een (dreigend) incident gevolgd kunnen worden
- heeft voldoende kennis van procedurele gang van zaken rondom het indienen van een klacht
- kent de sociale kaart betreffende seksuele intimidatie
- kent de individuele en groepsprocessen die spelen bij seksueel grensoverschrijdend gedrag
- heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur